

Con questo Codice Etico esprimiamo il nostro impegno a rispettare tutti i Diritti Umani, specialmente quelli che assumono rilevanza per i nostri stakeholder e in linea con i principi riportati nell'International Bill of Human Rights.

With this Code of Ethics, we express our commitment to respecting all Human Rights, especially those that are relevant to our stakeholders and in line with the principles of the International Bill of Human Rights.

PRATICHE DI LAVORO

Rispetto per la diversità e non – discriminazione

Idealfoods S.p.A. promuove i principi di diversità, inclusione, pari trattamento e opportunità, garantisce il diritto a condizioni lavorative dignitose e un ambiente di lavoro nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per la propria unicità.

Idealfoods S.p.A. si impegna a tutelare l'integrità fisica e psicologica e l'individualità di ciascuna persona, opponendosi a qualsiasi forma di discriminazione riguardo a genere, età, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche e ogni altra forma di diversità individuale o che sia lesivo della persona, delle sue preferenze e convinzioni.

Non sono tollerate in alcun modo molestie fisiche, verbali, visive, psicologiche, a carattere discriminatorio o sessuale, che possono creare un ambiente di lavoro denigrante, ostile, offensivo o non sicuro.

EMPLOYMENT PRACTICES

Respect for diversity and non - discrimination

Idealfoods S.p.A. promotes principles of diversity, inclusion, equal treatment and opportunity, and guarantees the right to dignified working conditions and a work environment in which people are treated fairly and valued for their uniqueness.

Idealfoods S.p.A. is committed to protecting the physical and psychological integrity and individuality of each person, opposing any form of discrimination with regard to gender, age, disability, nationality, sexual orientation, ethnicity, religion, political opinions and any other form of individual diversity or which is detrimental to the person, his or her preferences and beliefs.

Physical, verbal, visual, psychological, discriminatory or sexual harassment that may create a denigrating, hostile, offensive or unsafe working environment is not tolerated in any way.

Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile

Rifiutiamo l'uso di qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di schiavitù e traffico umano, non confisciamo denaro o documenti di identità allo scopo di trattenere il lavoratore contro la propria volontà.

Nel rispetto della normativa cogente nel paese in cui **Idealfoods S.p.A.** svolge la sua attività, rifiutiamo l'impiego del lavoro minorile.

Rejection of forced or compulsory labor and child labor

we reject the use of any form of forced or compulsory labor and any form of slavery and human trafficking, and we do not confiscate money or identity documents to retain workers against their will.

In compliance with the legislation in force in the country where **Idealfoods S.p.A.** carries out its activity, we refuse the use of child labor.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Idealfoods S.p.A. garantisce la libertà di associazione, di organizzazione e di contrattazione collettiva in maniera pacifica e nel rispetto della legge. Tutti i lavoratori hanno il diritto di costituire o di aderire a sindacati o ad altre organizzazioni di lavoratori a libera scelta nel rispetto della legislazione e delle pratiche locali in vigore.

Nel rispetto quindi della contrattazione collettiva scelta, **Idealfoods S.p.A.** applica:

- la giusta retribuzione
- il corretto orario di lavoro e degli straordinari
- le procedure disciplinari se e quando applicabili.

Freedom of association and collective bargaining

Idealfoods S.p.A. guarantees freedom of association, organization and collective bargaining in a lawful and peaceful manner. All workers have the right to form or join associations or committees of their own choosing and to bargain collectively in accordance with local applicable legislation and practice.

Therefore, in compliance with the chosen collective bargaining, **Idealfoods S.p.A.** applies:

- fair pay

- the correct working hours and overtime
- disciplinary procedures if and when applicable.

Ambiente lavorativo

Tutti i dipendenti di **Idealfoods S.p.A.**:

- non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti
- nei luoghi in cui fumare non è proibito per legge devono essere sensibili alle necessità di coloro che potrebbero avvertire disagio fisico a causa degli effetti del "fumo passivo" sul posto di lavoro
- devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi o sottoposti al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro.

Work environment

All **Idealfoods S.p.A.** employees:

- shall not work whilst under the influence of alcohol or drugs
- where smoking is not already prohibited by the law, shall be sensitive to the needs of those who will physically suffer from the effects of "passive smoke" in their place of work
- shall avoid behavior that might create an intimidating or offensive climate with respect to colleagues or subordinates for the purpose of marginalizing or discrediting them in the workplace.

Salute e sicurezza

Idealfoods S.p.A. riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti e tutte le decisioni prese devono rispettare tali principi.

Idealfoods S.p.A. garantisce condizioni lavorative adeguate a livello industriale, nel rispetto dei principi di igiene, ergonomia, salute e sicurezza.

Health and safety

Idealfoods S.p.A. recognizes health and safety in the workplace as a fundamental right of employees and all decisions taken must respect these principles.

Idealfoods S.p.A. ensures adequate working conditions at industrial level, in compliance with the principles of hygiene, ergonomics, health and safety.

CONDOTTA NEGLI AFFARI

Integrità: no alla corruzione

Proprietà, direzione e tutti i dipendenti e destinatari del Codice si impegnano nel rispetto dei più elevati standard di integrità e correttezza in tutte le relazioni all'interno e all'esterno dell' Azienda in conformità con le leggi nazionali e internazionali contro la corruzione.

BUSINESS CONDUCT

Integrity: zero tolerance of corruption

Ownership, management and all employees and recipients of the Code are committed to the highest standards of integrity and fairness in all relationships within and outside the Company in accordance with national and international anti-corruption laws.

Privacy

Rispettiamo la riservatezza e il diritto alla privacy dei nostri stakeholder e ci impegniamo al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che ci vengono fornite dalle persone che lavorano con noi, dai clienti e dagli altri stakeholder rispettando tutte le leggi in materia di dati sensibili.

Privacy

We respect the confidentiality and right to privacy of our stakeholders and we are committed to the correct use of the information and data relating to the people working in our organization, to our customers and to any other stakeholder in accordance with to the law and best practices about data protection.

ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Idealfoods S.p.A. si impegna a:

- garantire la tempestiva diffusione del Codice Etico in tutta l'azienda e presso tutti i suoi destinatari
- garantire che tutti gli aggiornamenti e le modifiche siano tempestivamente comunicati di tutti i destinatari del Codice Etico

- adottare provvedimenti sanzionatori equi e commisurati al tipo di violazione del Codice e ad applicare tali sanzioni in modo coerente a manager, responsabili e altri dipendenti (e, ove applicabile, a terzi) soggetti al rispetto del Codice Etico
- controllare periodicamente il rispetto delle norme del Codice Etico.

IMPLEMENTATION OF ETHICAL CODE

Idealfoods S.p.A. is committed to:

- ensure the timely spreading of the Ethical Code throughout the Group and to all its addressees
- ensure that all updates and changes are communicated to all recipients of the Ethical Code
- adopt sanctions fair and proportionate to the type of violation of the Code and to apply such sanctions consistently to all managers, officers and other employees (and, where applicable, third parties) subject to compliance with the Ethical Code regularly monitor compliance with the Ethical Code.

Treviolo, Bergamo, 16/11/2023

La Direzione Generale
Managing Director

Francesco Zuccalà